

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Девятернинская ООШ им.Л.Айтуганова АМР РТ» Шакировой З.Х.
за 2024 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2024 году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Девятернинская ООШ им. Л.Айтуганова АМР РТ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Габбасова А.Г..

Первичная профсоюзная организация школы объединяет 18 членов профсоюза, что составляет 78% от общей численности работников школы. Средний возраст коллектива: 52 года. Всего работающих пенсионного возраста – 3 работник, из них техперсонал-0 человек.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, установлена программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза, обновление информации на реестре проводится каждый месяц.

II. Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 3 человека – Шакирова З.Х.- председатель профкома, Шарипова Э.Ю. – председатель комиссии по охране труда, Габбасова Г.Г. – председатель культурно-массовой комиссии. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

1. Утверждение плана работы профсоюзного комитета на 2024-2025 учебный год. Согласование локальных актов, тарификационного списка, распределения учебной нагрузки, и др. Проверка выполнения соглашения по охране труда за прошлый учебный год. Проведение конкурса на лучший учебный кабинет (в рамках подготовки к новому учебному году).
2. О выполнении членами профсоюза Правил внутреннего распорядка.
3. О выполнении коллективного договора и внесении в него изменений и дополнений
4. О работе школы в летний период и подготовке ее к новому учебному году.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома и мессенджер WhatsApp (создана группа «МБОУ Девятернинская ООШ» и «Учителя Девятернинской ООШ»).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Также для информирования членов профсоюза используется сайт школы, где размещается страница-визитка первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование Республики Татарстан», которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В мае 2024 года профком школы организовал выезд сотрудников на природу, где были организованы спортивные игры, разучивание традиционных национальных музыкально-танцевальных обрядовых игр и танцев.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются поздравительные открытки и подарки.

III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. В 2024 году заключен новый коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

IV. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Девятернинская ООШ им Л.Айтуганова», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2024 году израсходовано денежных средств:

Материальная помощь ветеранам-юбилярам – 600 рублей,

23 февраля – 3000 рублей,

8 марта – 3000 рублей.

День Учителя- 2500 рублей,

День пожилых людей – 3500 рублей,

Материальная помощь семьям Тулбаева И.Р. и Габбасовой Г.Г. - 2000 рублей,

Юбиляры (55 лет) - Габдрахманова Ф.Ф. и Бакирова Ф.Р. – 2000 руб.,

Итого: 16 600 рублей.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

